

Recruiter Active Sourcing (m/w/d)

Die Zukunft der Mobilität gestalten.



Warum Silver Atena?

Silver Atena ist als verlässlicher Lieferant in der Automobilindustrie und starker Partner für Urban Air Mobility sowie erneuerbare Energien im Markt etabliert. Als Premiumentwickler und Lieferant für Hightech-Mobility-Solutions bieten wir Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz mit Flexibilität und eine ideale Plattform, um Ihre Erfahrung einzubringen.

Wir bieten Ihnen vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeiten in einem modernen Arbeitsfeld, das immer neue spannende Herausforderungen mit sich bringt.

Das bieten wir

- Attraktives Vergütungspaket
- Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld
- Flexible Arbeitszeiten
- Fachliche Weiterbildungsprogramme
- Gute Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel
- Verpflegungsmöglichkeiten vor Ort
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten
- Regelmäßige Betriebsveranstaltungen

Wollen Sie die Zukunft gemeinsam mit uns gestalten?

Nutzen Sie unser Onlinetool.
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
<https://karriere.silver-atena.de/bewerberformular>

Stellenbeschreibung:

In unserem motivierten, spezialisierten und kollegialen Recruiting-Team sorgen wir gemeinsam mit unseren Hiring Managern dafür, dass wir die Menschen finden und auch gewinnen, welche nicht nur fachlich sondern auch persönlich zu unserem Unternehmen passen.

Als Recruiter bist du dabei DER erste Kontakt zu geeigneten Kandidaten oder Bewerbern und überzeugst mit deiner freundlichen, kommunikativen und gewinnenden Persönlichkeit diese von der Silver Atena. Du lebst also unseren Firmenslogan: Überzeugend.

Ihre Aufgaben:

- Identifikation und Direktansprache von Kandidatenprofilen in sozialen Netzwerken und Fachforen
- Sichtung, Vorauswahl und Weiterleitung geeigneter Bewerbungen an die Fachabteilungen
- Aktive Beratung und Unterstützung der Fachbereiche bei der Kandidatensuche
- Verfassung und Schaltung von Stellenausschreibungen
- Führen von telefonischen Vorabinterviews
- Terminierung von Vorstellungsgesprächen
- Teilnahme an Recruiting- und Karrieremesse für Studenten, Absolventen und Young Professionals
- Bewerbermanagement

Ihre Kompetenzen:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit dem Schwerpunkt Personal oder eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Erste Berufserfahrung im Umgang mit verschiedenen Recruiting-Kanälen und Social-Media-Plattformen
- Praktische Erfahrung im Active Sourcing, idealerweise im Engineering-Umfeld
- Kommunikationsstärke und ausgeprägte Serviceorientierung sowie Teamfähigkeit
- Strukturierte, selbständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sicherer Umgang mit dem MS Office Paket und starkes technisches Verständnis
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse

